


УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«МОГИЛЕВСКИЙ ИНСТИТУТ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ»

УТВЕРЖДАЮ  
Начальник  
Могилевского института МВД  
Республики Беларусь  
майор милиции  
В.Н.Полищук



рег. № 477/177к  
от 30.04.18

УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА ПО ДИСЦИПЛИНЕ  
«Трудовое право»  
специальности переподготовки 1-24 01 71 Правоведение  
(квалификация юрист)

в соответствии с типовым учебным планом переподготовки,  
утвержденным 22.05.2017, регистрационный номер 25-13/58

## ВВЕДЕНИЕ

Целью изучения учебной дисциплины «Трудовое право» является обеспечение получения и усвоения слушателями фундаментальных знаний теории трудового права, а также трудового законодательства. Исходя из указанной цели, задачами учебной дисциплины являются:

- овладение слушателями теоретическими основами знаний по изучаемой дисциплине для решения теоретических и практических задач;
- формирование у слушателей навыков использования системного и сравнительного анализа понятий, институтов и правоотношений, регулируемых трудовым правом, выявления и разрешения существующих проблем правового регулирования, юридических конфликтов;
- овладение слушателями междисциплинарным подходом при решении проблем правоприменения;
- формирование у слушателей навыков сравнительного анализа норм национального и зарубежного трудового права;
- приобретение слушателями определенных практических навыков в области применения трудового законодательства.

Трудовое право как учебная дисциплина – это система основных знаний о законах построения и функционирования юридических норм, регулирующих трудовые и связанные с ними отношения, понятийно-категориальном аппарате отрасли, истории возникновения и развития трудового права, важнейших трудово-правовых теориях и концепциях, положениях отечественного трудового законодательства, практики его применения, основах международного и зарубежного трудового права.

Трудовое право является самостоятельной отраслью права. Вместе с этим к отношениям, регулируемым трудовым правом, близко примыкают сопряженные с трудом отношения, регулируемые гражданским правом, правом социального обеспечения и др. отраслями права. Указанным обстоятельством определяется соотношение трудового права с данными смежными отраслями, выражающее как их разграничение, так и их взаимосвязь. Основой изучения дисциплины является необходимый объем знаний общей теории права, конституционного права, гражданского права. В последующем трудовое право формирует базу для изучения гражданского процесса, уголовного права.

Переподготовка специалиста должна обеспечивать формирование следующих групп компетенций: социально-личностных, академических, профессиональных.

Слушатель, освоивший соответствующую образовательную программу переподготовки, должен обладать следующими социально-личностными компетенциями:

- знать идеологические, нравственные ценности государства и следовать им;
- знать исторические и современные проблемы правовой и социальной жизни общества;
- быть готовыми к социальному взаимодействию;

-уметь самостоятельно работать и нести персональную ответственность за результаты своей деятельности;

-ориентироваться в процессах, происходящих в политической, социально-экономической и духовно-культурной сферах белорусского общества.

Слушатель, освоивший соответствующую образовательную программу переподготовки, должен обладать следующими академическими компетенциями:

-понимать социальную роль выбранной сферы профессиональной деятельности;

-уметь применять базовые теоретические знания для решения практических задач;

-знать принципы деловых коммуникаций;

-уметь аргументировать свою точку зрения и грамотно излагать правовое обоснование своей позиции;

-уметь выявлять проблемы, определять цели, выбирать оптимальные варианты решения, оценивать результаты и последствия принятых решений;

-уметь вырабатывать и принимать эффективные правовые решения в условиях неопределенности и рисков;

-быть способным выдвигать новые идеи;

-иметь навыки использования технических устройств, применения новых информационных технологий и работы с компьютером.

Слушатель, освоивший соответствующую образовательную программу переподготовки, должен обладать следующими профессиональными компетенциями:

-знать, грамотно толковать и эффективно применять действующее законодательство в сфере своей профессиональной деятельности;

-уметь анализировать действующее законодательство и практику его применения;

-уметь анализировать возможные правовые риски, которые могут возникнуть при внедрении того или иного проекта;

-быть способным к правовому обоснованию позиции организации в тех или иных правоотношениях и защите ее интересов;

-уметь предлагать грамотные рекомендации и правовые прогнозы деятельности организации.

Форма текущей аттестации – экзамен.



Тема 15. Охрана труда	2									2
Экзамен										
Всего по 3 этапу	20	6	2	6						6
Всего по дисциплине	48	16	4	6	2					20

## ТЕМА 1-2 ПОНЯТИЕ, ПРЕДМЕТ, МЕТОД, ФУНКЦИИ, ПРИНЦИПЫ И СИСТЕМА ТРУДОВОГО ПРАВА. ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА

### Лекция

1. Понятие и предмет трудового права как отрасли права. Система трудового права. Место трудового права в системе права Республике Беларусь.
2. Метод, функции и задачи трудового права.
3. Понятие, виды и система источников конституционного права.

### Задания для самостоятельной работы

Обучающиеся должны изучить и знать следующие вопросы:

1. Понятие принципов трудового права.
2. Конституционные, межотраслевые, отраслевые принципы и принципы, отдельных институтов трудового права.
3. Понятие, субъекты, источники и принципы международно-правового регулирования труда.
4. Международная организация труда (МОТ): структура, основные функции и задачи.

## ТЕМА 3. СУБЪЕКТЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

### Задания для самостоятельной работы

Обучающиеся должны изучить и знать следующие вопросы:

1. Понятие и классификация субъектов трудового права.
2. Физические лица (работники) как субъекты трудового права.
3. Наниматели как субъекты трудового права.
4. Профсоюзы как субъекты трудового права.

## ТЕМА 4. ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ И ТЕСНО СВЯЗАННЫЕ С НИМИ ПРАВООТНОШЕНИЯ

### Задания для самостоятельной работы

Обучающиеся должны изучить и знать следующие вопросы:

1. Понятие и особенности трудового правоотношения.
2. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.
3. Характеристика правоотношений, тесно связанных с трудовыми.

## ТЕМА 5-6. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ

### Лекция

1. Понятие, субъекты, принципы социального партнерства и его значение.
2. Коллективные переговоры и порядок их ведения.

3. Понятие, стороны и содержание коллективного договора, соглашения.

Задания для самостоятельной работы

Обучающиеся должны изучить и знать следующие вопросы:

1. Сфера действия, срок и форма коллективного договора, соглашения.
2. Порядок заключения, изменения и дополнения коллективного договора, соглашения.

## ТЕМА 7. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Лекция

1. Понятие и значение трудового договора.
2. Стороны и содержание трудового договора.
3. Изменение трудового договора.
4. Основания прекращения трудового договора и их классификация.

Практическое занятие

Обобщение и закрепление полученных теоретических знаний, формирование умений применять полученные знания на практике.

Задания для самостоятельной работы

Обучающиеся должны изучить и знать следующие вопросы:

1. Общий порядок заключения трудового договора.
2. Гарантии при приеме на работу.
3. Ограничения и запреты в приеме на работу.
4. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
5. Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников при определенных условиях.
6. Порядок оформления увольнения и производства расчета с работником. Выходное пособие.

## ТЕМА 8. ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВЫХ КОНТРАКТОВ. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

Лекция

1. Понятие трудового контракта и его особенности. Общая характеристика законодательства о трудовых контрактах.
2. Содержание и форма трудового контракта.
3. Срок и порядок заключения трудовых контрактов.
4. Прекращение трудового контракта по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательными актами.

## Круглый стол

Рассматриваемые вопросы:

1. Понятие трудового контракта и его особенности.
2. Содержание и форма трудового контракта.
3. Актуальные вопросы порядка заключения, перезаключения и продления трудовых контрактов.
4. Прекращение трудового контракта по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательными актами.

## Задания для самостоятельной работы

Обучающиеся должны изучить и знать следующие вопросы:

1. Понятие и основания дифференциации правового регулирования труда работников.
2. Особенности трудовых договоров с временными и сезонными работниками.
3. Особенности труда работников надомников и домашних работников.
4. Особенности труда лиц, работающих по совместительству.
5. Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих семейные обязанности.

## ТЕМА 9. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

### Лекция

1. Понятие и значение рабочего времени. Виды рабочего времени.
2. Сверхурочные работы. Ненормированный день.
3. Понятие и виды режима рабочего времени.

## Задания для самостоятельной работы

Обучающиеся должны изучить и знать следующие вопросы:

1. Неполное рабочее время.
2. Виды нестандартных режимов рабочего времени: разделение рабочего дня на части, режим гибкого рабочего времени, вахтовый метод организации работ.
3. Использование и учёт рабочего времени.

## ТЕМА 10. ВРЕМЯ ОТДЫХА. ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ОТПУСКА

### Семинарское занятие

1. Понятие времени отдыха, виды времени отдыха. Привлечение к работе в выходные дни государственные праздники и праздничные дни.
2. Трудовые отпуска: понятие и виды.
3. Социальные отпуска: понятие, виды. Особенности социальных отпусков.



Задания для самостоятельной работы

Обучающиеся должны изучить и знать следующие вопросы:

1. Основания, порядок и условия предоставления трудовых отпусков.
2. Основания и порядок предоставления социальных отпусков.

## ТЕМА 11. ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Задания для самостоятельной работы

Обучающиеся должны изучить и знать следующие вопросы:

1. Понятие гарантийных выплат (доплат), их виды.
2. Понятие компенсационных выплат и их виды.

## ТЕМА 12. ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

Лекция

1. Понятие трудовой дисциплины и методы ее обеспечения.
2. Внутренний трудовой распорядок и его правовое регулирование
3. Поощрения за труд, порядок их применения.
4. Дисциплинарная ответственность работников: понятие, условия наступления, виды, меры дисциплинарного взыскания и иные меры дисциплинарного воздействия.

Практическое занятие

Обобщение и закрепление полученных теоретических знаний, формирование умений применять полученные знания на практике.

Семинарское занятие

1. Понятие трудовой дисциплины и методы ее обеспечения.
2. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
3. Поощрения за труд (за успехи в работе), порядок их применения.
4. Понятие дисциплинарного проступка и дисциплинарной ответственности.
5. Виды дисциплинарной ответственности.
6. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности.

## ТЕМА 13. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Лекция

1. Понятие материальной ответственности сторон трудового договора
2. Виды (размеры) материальной ответственности работников.
3. Определение размера ущерба, причинённого нанимателю, и порядок его возмещения.
4. Понятие и особенности материальной ответственности нанимателя за нарушение трудовых прав работников.

#### Семинарское занятие

1. Понятие, содержание, условия и цели материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю.
2. Отличие материальной ответственности по трудовому праву от гражданско-правовой ответственности.
3. Виды материальной ответственности: ограниченная и полная материальная ответственность.
4. Материальная ответственность нанимателя.

### ТЕМА 14. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ И ПОРЯДОК ИХ РАЗРЕШЕНИЯ

#### Лекция

1. Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров.
2. Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры.
3. Органы, рассматривающие коллективные трудовые споры.

### ТЕМА 15. ОХРАНА ТРУДА

#### Задания для самостоятельной работы

Обучающиеся должны изучить и знать следующие вопросы:

1. Понятие и задачи охраны труда. Законодательство в области охраны труда.
2. Права и обязанности сторон в сфере охраны труда.
3. Расследование и учет несчастных случаев, связанных с производством и профессиональных заболеваний.

## ТРЕБОВАНИЯ К ПРОВЕРКЕ РЕЗУЛЬТАТОВ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Отдельные вопросы тем учебной дисциплины определены для изучения слушателями самостоятельно. Для осуществления самостоятельной работы слушателям необходимо ознакомиться с рекомендуемыми источниками (учебной литературой, публикациями, интернет-источниками и др.) и выполнить задания.

Результаты самостоятельной работы контролируются с помощью:

-устного или письменного опроса (в т.ч. тестовых заданий) во время занятий;

- проверки конспектов;

- подготовки и выступления слушателя с докладом;

- в ходе текущей (итоговой) аттестации.

Выбор средств диагностики осуществляется преподавателем по своему усмотрению.

## МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ТЕКУЩЕЙ АТТЕСТАЦИИ СЛУШАТЕЛЕЙ

### Вопросы для проведения экзамена:

1. Понятие и значение трудового права. Сфера действия трудового права.
2. Предмет трудового права. Трудовые и связанные с ними отношения.
3. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, регулирующих применение труда (гражданского, административного и уголовно-исполнительного).
4. Источники трудового права (понятие, особенности, виды). Нормативные правовые акты органов внутренних дел как источники трудового права.
5. Трудовой кодекс Республики Беларусь (структура, содержание, значение). Совершенствование трудового законодательства в условиях перехода к рыночным отношениям.
6. Понятие, субъекты, источники и принципы международно-правового регулирования труда.
7. Физические лица (работники) как субъекты трудового права.
8. Особенности правового статуса нанимателей.
9. Профсоюзы и иные представительные органы работников как субъекты трудового права.
10. Гарантии и ограничения при приеме на работу.
11. Коллективный договор (понятие, стороны, содержание, порядок заключения, ответственность за неисполнение).
12. Социально-партнерские соглашения (понятие, виды, стороны, содержание, порядок заключения, ответственность за неисполнение).
13. Коллективные трудовые споры (понятие, стороны), их отличие от индивидуальных трудовых споров.
14. Правовое регулирование забастовки.
15. Общая характеристика законодательства о занятости населения.
16. Понятие безработного, его права и обязанности. Социальные гарантии и компенсации безработным.
17. Трудовой договор (понятие, стороны, форма, содержание и условия). Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров на выполнение работ.
18. Стороны, форма, содержание и условия трудового договора.
19. Общие правила приема на работу. Трудовой договор с предварительным испытанием.
20. Классификация трудовых договоров. Срок трудового договора.
21. Недействительность трудового договора или отдельных его условий.
22. Понятие и виды переводов.
23. Перемещение. Отличие перевода от перемещения.
24. Изменение существенных условий труда.
25. Общие основания прекращения трудового договора.

26. Расторжение трудового договора по желанию и по требованию работника.

27. Основания и порядок увольнения работника по инициативе нанимателя.

28. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

29. Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников (ст. 47 ТК).

30. Понятие трудового контракта (содержание, форма, срок и порядок заключения, продления и перезаключения) и его особенности.

31. Понятие и характерные черты рабочего времени. Нормирование рабочего времени.

32. Основные виды режима рабочего времени (режим рабочей недели, режим рабочего дня, сменный режим работы).

33. Нестандартные режимы рабочего времени: понятие, виды, характеристика.

34. Понятие ненормированного рабочего дня и условия его установления.

35. Использование и учет рабочего времени.

36. Понятие сверхурочных работ. Порядок привлечения к сверхурочным работам.

37. Понятие и основные виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня.

38. Работа в выходные дни и государственные праздники, и праздничные дни.

39. Трудовые отпуска (понятие, виды, стаж, дающий право на отпуск, порядок предоставления).

40. Социальные отпуска: понятие и виды.

41. Отпуска без сохранения заработной платы (понятие, виды).

42. Понятие заработной платы. Государственные гарантии по оплате труда.

43. Тарифная система и ее элементы.

44. Формы, системы оплаты труда.

45. Особенности регулирования труда работников-надомников и домашних работников.

46. Сроки, периодичность, формы и место выплаты заработной платы.

47. Понятие гарантийных выплат (доплат), их виды.

48. Понятие компенсационных выплат и их виды.

49. Служебные командировки (понятие, гарантии и компенсации при служебных командировках).

50. Особенности регулирования труда временных и сезонных работников.

51. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

52. Особенности регулирования труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности.
53. Дифференциация регулирования труда инвалидов и молодежи.
54. Понятие и содержание дисциплины труда, методы ее обеспечения. Отличие трудовой дисциплины от служебной дисциплины.
55. Дисциплинарные взыскания за нарушение трудовой дисциплины (виды, порядок применения, обжалования и снятия).
56. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды. Особенности специальной дисциплинарной ответственности.
57. Основания увольнения за нарушение трудовой дисциплины. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий.
58. Поощрение как одна из форм поддержания трудовой дисциплины.
59. Понятие материальной ответственности по трудовому праву и ее отличие от других видов ответственности. Основания и условия ее наступления.
60. Виды (размеры) материальной ответственности работников.
61. Трудовые споры (понятие, виды, причины). Общая характеристика органов, рассматривающих трудовые споры.
62. Комиссии по трудовым спорам (состав, компетенция, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров).
63. Рассмотрение трудовых споров в суде. Исполнение решений по трудовым спорам.
64. Коллективные трудовые споры (понятие, порядок разрешения).
65. Понятие и значение охраны труда. Охрана труда как институт трудового права.
66. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде. Ответственность за нарушение этого законодательства.

## СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

### Основная литература

1. Греченков, А. А. Трудовое право: современные тенденции развития теории и практики его применения в деятельности органов внутренних дел Республики Беларусь [Текст] : учебное пособие для обучающихся учреждений высшего образования МВД Республики Беларусь по специальности 1-24 80 01 "Юриспруденция" / А. А. Греченков, А. Г. Свергун ; УО "Академия МВД Респ. Беларусь". - Минск : Академия МВД Республики Беларусь, 2015. – 199 с.

2. Греченков, А. А. Трудовое право [Текст] : учебное пособие для студентов и курсантов учреждений высшего образования по специальностям "Правоведение", "Экономическое право" / А. А. Греченков ; учреждение образования "Академия Министерства внутренних дел Республики Беларусь". - 2-е изд., перераб. и доп.. - Минск : Академия МВД Республики Беларусь, 2017 - 431 с.

### Дополнительная литература

1. Абрамович, С.А. Дисциплинарная и материальная ответственность / С.А. Абрамович. – Минск: изд-во Владимира Гревцова, 2007, – 252 с.

2. Бородко, Н.П. Международная Организация Труда: структура и деятельность: учебное пособие / Н.П. Бородко. – М.: Изд-во деловой и учебной литературы, 2007. – 124 с.

3. Войтик, А.А. Курс трудового права. Общая часть: учеб. пособие / А.А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О.С. Курылевой и К.Л. Томашевского. – Минск: Тесей, 2010. – 602 с.

4. Войтик, А.А. Трудовое право. Практикум: учебное пособие / А.А. Войтик. – Минск, изд-во Владимира Гревцова, 2008. – 224 с.

5. Войтик, А.А. Международная Организация Труда и права человека / А.А. Войтик. – Минск: Тесей, 2002. – 256 с.

6. Волк, Е.А. Коллективные договоры и соглашения как источники современного трудового права (теория и практика) / Е.А. Волк, К.С. Костевич, К.Л.Томашевский. – Минск: Амалфея, 2012. – 292 с.

7. Греченков, А.А. Трудовое право: ответы на экзаменационные вопросы / А.А. Греченков. – Минск: Дикта: Амалфея, 2012. – 228 с.

8. Кеник, К.И. Регулирование труда государственных служащих в Республике Беларусь / К.И. Кеник. – Минск: Амалфея, 2007. – 296 с.

9. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь / Г.Ф. Асоскова [и др.]; под общ. ред. Г.А. Василевича. – Минск, изд-во «Амалфея», 2008. – 1232 с.

10. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь / Василевич Г.А., Кеник К.И., Филипчик Р.И. [и др.]. – 2-е изд., перераб. и доп. – Минск: Дикта, 2011. – 1200 с.

11. Кривой, В.И. Рабочее время: комментарии новейшего законодательства / В.И. Кривой. – Гомель: Е.А. Ковалёва, 2008. – 415 с.

12. Кривой, В.И. Ответственность за несоблюдение законодательства о труде/ В.И. Кривой. – Гомель: Е.А. Ковалёва, 2009. – 228 с.

13. Лушникова, М. В. Очерки теории трудового права / М. В. Лушникова, А. М. Лушников. – СПб.: Юридический центр Пресс, 2006. – 938 с.

14. Мищенко, М.С. Трудовое право: краткий курс / М.С. Мищенко. – Минск: ТетраСистемс, 2012. – 256 с.

15. Трудовой кодекс Республики Беларусь с комментарием наиболее важных изменений, внесенных Законом Республики Беларусь от 8 января 2014 г. № 131-З / авт. коммент. Л.И. Липень. – Минск : Амалфея, 2014. – 304 с.

16. Греченков, А.А. Трудовое право: современные тенденции развития теории и практики его применения в деятельности органов внутренних дел Республики Беларусь: учебное пособие для обучающихся учений высшего образования МВД Республики Беларусь по специальности 1-24 80 01 «Юриспруденция» / А. А. Греченков, А. Г. Свергун ; УО «Академия МВД Респ. Беларусь». – Минск : Академия МВД Республики Беларусь, 2015. – 199 с.

#### Нормативные правовые акты

1. Конституция Республики Беларусь [Электронный ресурс]: Основной закон Республики Беларусь, 15 марта 1994г. (в ред. 17.11.2004 г.) // КонсультантПлюс: Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2019.

2. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296 : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.: одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г.: с изм. и доп. // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

3. Гражданский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 7 дек. 1998 г., № 218-З : принят Палатой представителей 28 окт. 1998 г. : одобр. Советом Респ. 19 нояб. 1998 г. : с изм. и доп. // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

4. О занятости населения Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 15 июня 2006г., № 125-З: с изм. и доп. // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

5. Об охране труда [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 23 июня 2008г., № 356-З: с изм. и доп. // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

6. О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины [Электронный ресурс]: Декрет Президента Респ. Беларусь, 26 июля 1999 года № 29: с изм. и доп. // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.