

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«МОГИЛЕВСКИЙ ИНСТИТУТ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ»

УТВЕРЖДАЮ

Начальник
Могилевского института МВД
генерал-майор милиции

В.Н.Полищук



Регистрационный № УД 93-60 / ун.

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Учебная программа учреждения высшего образования
по учебной дисциплине для специальностей:
1-93 01 01 Правовое обеспечение общественной безопасности
1-93 01 03 Правовое обеспечение оперативно-розыскной деятельности

Могилев, 2022 г.

Учебная программа составлена на основе:

1. Образовательного стандарта высшего образования (ОСВО 1-93 01 01-2021 ступени по специальности 1-93 01 01 «Правовое обеспечение общественной безопасности», утвержденного постановлением Министерства образования Республики Беларусь от «26» января 2022 г.;
2. Образовательного стандарта высшего образования (ОСВО 1-93 01 03-2021 ступени по специальности 1-93 01 03 «Правовое обеспечение оперативной розыскной деятельности», утвержденного постановлением Министерства образования Республики Беларусь от «26» января 2022 г.;

СОСТАВИТЕЛЬ:

Н.В. Пушко, доцент кафедры правовых дисциплин учреждения образования «Могилевский институт Министерства внутренних дел Республики Беларусь» кандидат экономических наук, доцент

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

Л.Ф. Лазутина, доцент кафедры юриспруденции факультета экономики права учреждения образования «Могилевский государственный университет им. А.А. Кулешова», кандидат юридических наук, доцент;
С.И. Довгун, профессор кафедры уголовного процесса и криминалистики учреждения образования «Могилевский институт Министерства внутренних дел Республики Беларусь», кандидат юридических наук, доцент.

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой правовых дисциплин учреждения образования «Могилевский институт Министерства внутренних дел Республики Беларусь» (протокол №10 от 18.04.2022 г.);

Научно-методическим советом учреждения образования «Могилевский институт Министерства внутренних дел Республики Беларусь» (протокол №2022/6 от 05.2022 г.).

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Цели и задачи учебной дисциплины

Целью изучения дисциплины «Трудовое право» является получение и усвоение курсантами фундаментальных знаний теории трудового права, а также трудового законодательства. Исходя из указанной цели, задачами дисциплины являются: овладение курсантами теоретическими основами знаний по изучаемой дисциплине для решения теоретических и практических задач; формирование у курсантов навыков использования системного и сравнительного анализа понятий, институтов и правоотношений, регулируемых трудовым правом, выявления и разрешения существующих проблем правового регулирования, юридических конфликтов; овладение курсантами междисциплинарным подходом при решении проблем правоприменения; приобретение курсантами определенных практических навыков в области применения трудового законодательства.

Методологическую основу изучения трудового права составляет система принципов, приемов и способов изучения общих закономерностей возникновения, становления и развития социально-правовых явлений. В процессе обучения следует использовать общие и частные методы научного познания: диалектический, исторический, сравнительно-правовой, логический, формально-юридический, статистический, методы моделирования, анализа и синтеза, абстрагирования, системного и структурного подходов.

Основная идеологическая цель обучения сводится к подготовке профессиональных юристов, для которых требуются теоретические знания и практические навыки, необходимые для последующего самостоятельного углубленного усвоения трудового законодательства и правильного применения при выполнении своих служебных обязанностей.

Место учебной дисциплины в системе подготовки специалиста.

Связи с другими учебными дисциплинами

Трудовое право как учебная дисциплина – это система основных знаний о законах построения и функционирования юридических норм, регулирующих трудовые и связанные с ними отношения, понятийно-категориальном аппарате отрасли, истории возникновения и развития трудового права, важнейших трудово-правовых теориях и концепциях, положениях отечественного трудового законодательства, практики его применения.

Изучение трудового права позволяет готовить специалистов, для которых требуются теоретические знания и практические навыки, необходимые для последующего самостоятельного углубленного усвоения трудового законодательства и правильного применения его на практике.

Трудовое право является самостоятельной отраслью права. Вместе с этим к отношениям, регулируемым трудовым правом, близко примыкают

сопряженные с трудом отношения, регулируемые гражданским правом, правом социального обеспечения и иными отраслями права. Указанным обстоятельством определяется соотношение трудового права с данными смежными отраслями, выражающее как их разграничение, так и их взаимосвязь.

В рамках учебной дисциплины «Трудовое право» изучаются не только традиционные институты, подинституты и нормы трудового права, но и новеллы трудового законодательства, а также современные достижения науки трудового права и важнейшие аспекты международно-правового регулирования труда.

Требования к освоению учебной дисциплины

Изучение учебной дисциплины должно способствовать формированию следующих компетенций:

По специальностям 1-93 01 01 Правовое обеспечение общественной безопасности, 1-93 01 03 Правовое обеспечение оперативно-розыскной деятельности:

БПК-9. Применять нормы законодательства о труде при осуществлении правового регулирования трудовых и связанных с ними отношений с различными категориями работников;

В результате изучения учебной дисциплины обучающийся должен:

знать:

- понятие субъектов трудового права и их классификацию, особенности правового положения органов внутренних дел как субъектов трудового права;
- содержание Общей части трудового права;
- правовые институты Особенной части трудового права;
- особенности правового регулирования трудовых и связанных с ними отношений с отдельными категориями работников;
- судебную практику по трудовым делам, включая постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь, решения Конституционного Суда Республики Беларусь в сфере труда;

уметь:

- характеризовать понятия и институты трудового права;
- правильно квалифицировать возникшее правоотношение, выявлять юридические факты, необходимые для применения нормы права;
- осуществлять самостоятельный поиск правовой информации в области трудового права;
- анализировать и правильно применять нормы действующего законодательства о труде при разрешении правовых ситуаций;

владеть:

- трудово-правовой терминологией;
- системным и сравнительным анализом норм трудового права;
- навыками толкования актов трудового права;

– навыками составления трудовых договоров (контрактов) и процессуальных документов по трудовым спорам.

Объем учебной дисциплины, формы получения образования и формы промежуточной аттестации

Учебная дисциплина изучается в очной и заочной форме.

В соответствии с учебным планом учреждения образования по специальностям 1-93 01 01 Правовое обеспечение общественной безопасности, 1-93 01 03 Правовое обеспечение оперативно-розыскной деятельности на изучение учебной дисциплины отводится всего 108 часов.

На изучение учебной дисциплины в очной форме отводится 54 аудиторных часа, из них лекций – 36, семинарских занятий – 18. Учебная дисциплина изучается в 3 семестре, форма промежуточной аттестации – зачет (3 семестр, 108 часов, 3 з.е.).

На изучение учебной дисциплины в заочной форме отводится 14 аудиторных часов, из них лекций – 8, семинарских занятий – 6. Учебная дисциплина изучается во 4 и 5 семестрах, форма промежуточной аттестации – зачет (5 семестр, 108 часов, 3 з.е.).

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Тема 1. Понятие, источники и субъекты трудового права. Трудовые правоотношения и тесно связанные с ними правоотношения

Понятие труда. Общественная организация труда. Понятие наемного труда. Предмет трудового права.

Понятие трудовых отношений. Иные, тесно связанные с трудовыми, общественные отношения, регулируемые данной отраслью права. Сфера действия трудового права.

Метод правового регулирования отношений, составляющих предмет данной отрасли права.

Законодательное, коллективно-договорное и локальное, индивидуально-договорное регулирование трудовых и тесно связанных с ними отношений.

Понятие императивных, дозволительных и рекомендательных норм трудового права.

Особенности метода трудового права.

Единство и дифференциация правового регулирования труда.

Социальное назначение и функции трудового права.

Понятие и виды принципов трудового права.

Трудовое право как одна из важнейших отраслей национального права.

Отграничение трудового права от смежных отраслей права (гражданского права, права социального обеспечения, административного права).

Понятие системы трудового права. Общая часть трудового права. Особенная часть трудового права.

Понятие института трудового права. Система трудового законодательства. Специальная часть трудового законодательства. Система науки трудового права.

Понятие источников трудового права и источников регулирования трудовых и связанных с ними отношений.

Виды источников трудового права.

Особенности системы источников трудового права.

Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.

Конституция Республики Беларусь – основа правового регулирования труда. Трудовой кодекс – основной источник трудового права Республики Беларусь. Законы Республики Беларусь, декреты и указы Президента Республики Беларусь, постановления Совета Министров Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, иные нормативные правовые акты.

Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъектов трудового права, трудовая правосубъектность. Работник как субъект трудового права. Наниматель как субъект трудового права. Особенности

правового статуса нанимателей – физических лиц. Профсоюз как субъект трудового права. Понятие и правовой статус объединений нанимателей и их органов. Трудовой коллектив и иные субъекты трудового права.

Понятие, система и классификация отношений, составляющих предмет трудового права. Понятие, стороны, содержание трудового правоотношения. Особенности трудового правоотношения, его отличие от других отношений, возникающих при использовании труда. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Виды правоотношений, тесно связанных с трудовыми. Правоотношения в сфере социального партнерства. Правоотношения по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации работников на производстве. Правоотношения по обеспечению занятости. Правоотношения по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства. Правоотношения по разрешению трудовых споров.

Тема 2. Правовое регулирование занятости и трудоустройства

Понятие занятости и ее формы. Государственная политика в сфере занятости. Понятие трудоустройства и его формы. Частные агентства занятости и заемный труд.

Система и компетенция государственной службы занятости. Основные права, обязанности и ответственность нанимателей в сфере занятости.

Понятие и правовой статус безработного. Подходящая работа и ее критерии. Понятие и порядок организации оплачиваемых общественных работ. Социальные гарантии и компенсации безработным. Пособие по безработице, стипендия и материальная помощь безработным. Особые гарантии занятости для отдельных категорий граждан, бронирование рабочих мест, содействие самозанятости безработных.

Тема 3. Трудовой договор (контракт)

Право на труд. Понятие трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров, связанных с применением труда.

Стороны и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Понятие трудовой функции и места работы. Предварительное испытание при приеме на работу.

Общий порядок заключения трудового договора. Гарантии при приеме на работу. Запрещение необоснованного отказа отдельным гражданам в заключении трудового договора. Ограничения и запреты в приеме на работу. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка. Форма трудового договора.

Срок трудового договора. Заключение трудового договора на неопределенный срок. Срочные трудовые договоры.

Недействительность трудового договора. Недействительность отдельных условий трудового договора.

Понятие и виды изменения трудового договора и условий труда. Принцип определенности трудовой функции. Понятие и виды переводов. Перемещение. Изменение существенных условий труда. Отстранение от работы.

Основания прекращения трудового договора и их классификация. Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по желанию и по требованию работника. Основания и порядок увольнения работника по инициативе нанимателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников при определенных условиях. Порядок оформления увольнения и производства расчета с работником. Выходное пособие.

Понятие трудового контракта и его особенности. Общая характеристика законодательства о трудовых контрактах. Содержание и форма трудового контракта. Срок и порядок заключения, продления и перезаключения трудовых контрактов.

Дополнительные меры стимулирования труда и минимальная компенсация за ухудшение правового положения работника. Понятие «ухудшение правового положения работника» при контрактной системе найма.

Прекращение трудового контракта по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательными актами.

Тема 4. Рабочее время

Понятие и значение правового регулирования рабочего времени.

Нормирование продолжительности рабочего времени. Нормы продолжительности рабочего времени: первичные и расчетные.

Виды рабочего времени: нормальное (полное и сокращенное), неполное. Продолжительность ежедневной работы накануне государственных праздников и праздничных дней. Работа в ночное время.

Понятие сверхурочных работ. Порядок привлечения к сверхурочным работам. Ограничение сверхурочных работ.

Понятие режима рабочего времени, его элементы, порядок его установления. Пятидневная и шестидневная рабочая неделя. Режим рабочего времени при сменной работе. Виды нестандартных режимов рабочего времени: разделение рабочего дня на части, режим гибкого рабочего времени, вахтовый метод организации работ.

Понятие ненормированного рабочего дня и условия его установления.

Виды учета рабочего времени. Суммированный учет рабочего времени.

Использование рабочего времени и обязанности нанимателя по организации учета рабочего времени.

Тема 5. Время отдыха

Понятие времени отдыха и нерабочего времени и их виды. Перерывы в течение рабочего дня. Междудневный перерыв в работе. Еженедельный непрерывный отдых. Выходные дни. Государственные праздники и праздничные дни, объявленные нерабочими. Работа в выходные дни, государственные праздники и праздничные дни. Дополнительные дни отдыха.

Понятие и виды отпусков.

Трудовые отпуска: понятие и виды. Основной отпуск. Дополнительные отпуска, их виды, основания и условия их предоставления.

Понятие и определение рабочего года. Суммирование трудовых отпусков. Порядок исчисления продолжительности трудового отпуска.

Порядок и очередность предоставления трудовых отпусков. Перенос и продление трудовых отпусков, разделение их на части, отзыв из отпуска. Замена трудовых отпусков денежной компенсацией (условия, порядок, ограничения).

Социальные отпуска: понятие и виды. Отпуск по беременности и родам. Отпуск по уходу за ребенком. Отпуска в связи с получением образования. Кратковременные отпуска без сохранения заработной платы, которые наниматель обязан или вправе предоставить работнику. Отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемые по инициативе нанимателя.

Тема 6. Заработная плата. Гарантийные и компенсационные выплаты.

Понятие заработной платы, ее отличие от других видов доходов. Методы правового регулирования заработной платы. Индексация заработной платы. Минимальная заработная плата.

Тарифная система и ее элементы. Тарифно-квалификационные справочники. Тарифные ставки и должностные оклады.

Понятие норм труда, их установление, замена и пересмотр. Сдельные расценки. Повременная, сдельная и иные системы оплаты труда.

Формы, системы и размеры оплаты труда. Доплаты и надбавки. Премирование. Вознаграждение по итогам годовой работы.

Оплата труда при отклонениях от условий работы, на которые рассчитаны тарифы. Исчисление среднего заработка. Сроки и порядок выплаты заработной платы.

Правовая охрана заработной платы. Ограничение размера удержаний из заработной платы.

Понятие гарантийных выплат и доплат, их виды. Понятие компенсационных выплат и их виды.

Тема 7. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Понятие и основания дифференциации правового регулирования труда работников.

Дифференциация регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих семейные обязанности, молодежи, инвалидов, работников, проживающих (работающих) на территориях радиоактивного загрязнения либо принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, и приравненных к ним лиц.

Специфика трудовых договоров с временными и сезонными работниками.

Особенности труда работников-надомников и домашних работников. Особенности регулирования труда работников, выполняющих дистанционную работу.

Особенности труда лиц, работающих по совместительству. Отличия совместительства от совмещения профессий (должностей).

Тема 8. Трудовая дисциплина. Дисциплинарная ответственность работников

Понятие дисциплины труда, методы ее обеспечения.

Внутренний трудовой распорядок и его правовое регулирование. Правила внутреннего трудового распорядка, их виды. Уставы и положения о дисциплине. Поощрения за труд, их виды.

Дисциплинарная ответственность работников. Понятие и основание дисциплинарной ответственности. Признаки дисциплинарного проступка. Виды дисциплинарной ответственности. Особенности специальной дисциплинарной ответственности. Понятие дисциплинарного взыскания, виды дисциплинарных взысканий. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий. Органы (руководители), правомочные применять дисциплинарные взыскания. Погашение и снятие дисциплинарного взыскания. Порядок обжалования дисциплинарных взысканий. Иные меры воздействия на нарушителей трудовой дисциплины, применяемые нанимателем.

Тема 9. Материальная ответственность сторон трудового договора

Понятие материальной ответственности работника по трудовому праву и ее отличие от других видов ответственности. Основания и условия наступления материальной ответственности работника за ущерб, причиненный нанимателю. Виды материальной ответственности работников. Полная материальная ответственность работников. Письменные договоры о полной материальной ответственности. Коллективная (бригадная) материальная ответственность.

Ограниченная материальная ответственность работников. Порядок возмещения ущерба, причиненного нанимателю.

Материальная ответственность нанимателя за нарушение трудовых прав работника. Возмещение работнику морального вреда.

Тема 10. Социальное партнерство.

Индивидуальные и коллективные трудовые споры

Понятие социального партнерства и его значение. Субъекты социального партнерства. Принципы социального партнерства. Представители интересов работников и нанимателей.

Понятие, стороны и содержание коллективного договора, Понятие, виды, стороны и содержание соглашений. Соотношение коллективного договора, соглашений с законодательством о труде.

Сфера действия, срок и форма коллективного договора, соглашения. Порядок заключения, изменения и дополнения коллективного договора, соглашения. Регистрация коллективных договоров, соглашений.

Контроль за исполнением коллективного договора, соглашения. Ответственность сторон коллективного договора, соглашения.

Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров.

Понятие индивидуального трудового спора. Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры. Комиссия по трудовым спорам (КТС): порядок образования, компетенция, полномочия, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров, решение КТС, порядок обжалования решений КТС. Рассмотрение трудовых споров в суде. Сроки обращения за разрешением индивидуальных трудовых споров. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам. Органы примирения, посредничества и арбитража, создаваемые для урегулирования индивидуальных трудовых споров.

Понятие коллективного трудового спора, его отличие от индивидуального трудового спора. Стороны коллективного трудового спора. Порядок предъявления и рассмотрения требований нанимателем. Примирительная комиссия. Посредничество. Трудовой арбитраж.

Понятие забастовки. Порядок принятия решения о проведении забастовки. Уведомление о забастовке. Правовое положение сторон во время забастовки. Прекращение забастовки. Незаконная забастовка. Ответственность за нарушение законодательства о забастовках.

Тема 11. Охрана труда

Понятие охраны труда, требования по охране труда.

Права работника на здоровые и безопасные условия труда, охрану труда и гарантии их реализации. Обязанности работника и нанимателя по охране труда. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда.

Предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Обучение безопасным методам и приемам труда, виды инструктажей. Обеспечение необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты (специальной одеждой, специальной обувью и другими необходимыми средствами защиты). Санитарно-бытовое обеспечение, медицинское и лечебно-профилактическое обслуживание. Проведение аттестации рабочих мест.

Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 12. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде

Понятие надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде. Система и компетенция органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде. Понятие общественного контроля за соблюдением законодательства о труде. Полномочия профсоюзов по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде. Ответственность за несоблюдение законодательства о труде.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
(для очной формы обучения)

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов					Количество часов УСР	Форма контроля знаний	Примечание
		Всего	Лекции	Семинарские занятия	Практические занятия	Иное			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3 семестр									
1	Тема 1. Понятие, источники и субъекты трудового права. Трудовые правоотношения и тесно связанные с ними правоотношения	4	2	2					
2	Тема 2. Правовое регулирование занятости и трудоустройства	2	2					Опрос	
	Тема 3. Трудовой договор (контракт)	10	2						
			2						
			2						
				2					Опрос
4	Тема 4. Рабочее время	4	2						
				2					Опрос
5	Тема 5. Время отдыха	6	2						
			2						
				2					Опрос
6	Тема 6. Заработная плата. Гарантийные и компенсационные выплаты.	6	2						
				2					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				2				Опрос	
7	Тема 7. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	4	2	2				Опрос	
8.	Тема 8. Трудовая дисциплина. Дисциплинарная ответственность работников	6	2						
			2						
				2					
9	Тема 9. Материальная ответственность сторон трудового договора	6	2						
			2						
				2				Опрос	
10.	Тема 10. Социальное партнерство. Индивидуальные и коллективные трудовые споры	2	2						
11.	Тема 11. Охрана труда	2	2						
12.	Тема 12. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде	2	2						
	Зачет								Тестирование
	Всего в 3 семестре	54	36	18					

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
(для заочной формы обучения)

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов						Форма контроля знаний	Примечание
		Всего	Лекции	Семинарские занятия	Практические занятия	Контрольные работы	Иное		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3 семестр									
1-2	Тема 1-2. Понятие, источники и субъекты трудового права. Трудовые правоотношения и тесно связанные с ними правоотношения. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.	2	2						
3	Тема 3. Трудовой договор (контракт)	2	2						
4-5	Тема 4-5. Рабочее время. Время отдыха.	2	2						
	Всего в 3 семестре	6	6						
4 семестр									
3	Тема 3. Трудовой договор (контракт)	2		2				Опрос	
6-7	Тема 6-7. Заработная плата. Гарантийные и компенсационные выплаты. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	2	2						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8-9	Тема 8-9. Трудовая дисциплина. Дисциплинарная ответственность работников. Материальная ответственность сторон трудового договора	2		2				Опрос	
10-12	Тема 10-12. Социальное партнерство. Индивидуальные и коллективные трудовые споры Охрана труда. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде	2		2				Опрос	
	Зачет								Тестирование
	Всего в 4 семестре	8	2	6					
	Всего по дисциплине	14	8	6					

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Основная литература

1. Томашевский, К. Л., Волк, Е. А. Трудовое право : учеб. пособие / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. – 2-е изд., перераб. и доп. – Минск : Амалфея, 2020. – 492 с.
2. Стрижак, М. С. Трудовое право: учеб. пособ. для студ. учрежд. высш. образ. по спец. «Правоведение», «Экономическое право»/ М. С. Стрижак. – Минск : Вышэйшая школа, 2019. – 381 с.

Дополнительная литература

3. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь : в 2 т.: т. 1. (гл. 1-12). / А. В. Баранашник [и др.] ; под общ. ред. Л. И. Липень. – Минск : Амалфея, 2020. – 895 с.
4. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь : в 2 т.: Т. 2. (гл. 13-39). – / А. В. Баранашник [и др.] ; под общ. ред. Л. И. Липень. – Минск : Амалфея, 2020. – 767 с.
5. Абрамович, С. А. Дисциплинарная и материальная ответственность / С. А. Абрамович. – Минск : изд-во В. Гревцова, 2007. – 304 с.
6. Бахорина, С. Э. Целесообразность оформления трудового договора при дистанционной работе / С. Э. Бахорина // Трудовое и социальное право. – 2016.–№ 4. – С. 17– 20.
7. Белова, И. А. Правовые основы общественного контроля за соблюдением законодательства о труде в Республике Беларусь / И. А. Белова // Социально-экономические и правовые исследования. – 2019. – № 2. – С. 114–124.
8. Боровая, Е. В. Минимальный возраст субъекта для заключения трудового договора / Е. В. Боровая // Вестник Академии МВД Республики Беларусь. – 2017.– № 2.– С. 126 –129.
9. Брунер, Р. А. Методы поддержания служебной дисциплины и обеспечения законности в ОВД / Р. А. Брунер // Вестник Московского университета МВД Российской Федерации. – 2015. – № 6. – С. 51–58.
10. Важенкова, Т. Н. Трудовое право : учеб. пособие / Т. Н. Важенкова. – Минск : Амалфея, 2008. – 432 с.
11. Василевич, Г. А. Иерархия источников трудового права в контексте евразийской экономической интеграции / Г. А. Василевич // Трудовое и социальное право. 2015.№ 4. С. 1926.
12. Войтик, А. А. Курс трудового права: общая часть: учеб. пособие / А. А. Войтик [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой, К. Л. Томашевского. – Минск : Тесей, 2010.– 602 с.
13. Волк, Е. А. Коллективно-договорное регулирование отношений в сфере труда в Беларуси и за рубежом / Е. А. Волк // Трудовое и социальное право. – 2016.– № 2. – С. 34 – 40.

14. Греченков, А. А. Научно-практический анализ новелл постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь по вопросам материальной ответственности работников / А. А. Греченков // Трудовое и социальное право. – 2021. – № 4. – С. 18–23.

15. Греченков, А. А. Недопущение дискриминации в сфере трудовых отношений как одно из важных направлений правоохранительной деятельности / А. А. Греченков // Проблемы борьбы с преступностью и подготовки кадров для правоохранительных органов : междунар. науч.-практ. конф. (Минск, 20 февраля 2020 г.): тезисы докладов. – Минск : Академия МВД Республики Беларусь, 2020. – С. 330 – 331.

16. Греченков, А. А. Планируемые изменения норм трудового кодекса Республики Беларусь о рабочем времени и времени отдыха: скромные успехи и нерешенные проблемы / А. А. Греченков // Трудовое и социальное право. – 2018. – № 3. – С. 17– 21.

17. Греченков, А. А. Правовое регулирование дистанционного труда в государствах - членах Евразийского экономического союза в контексте защиты прав и интересов работающих граждан в условиях пандемии COVID-19 / А. А. Греченков // Проблемы борьбы с преступностью и подготовки кадров для правоохранительных органов : междунар. науч.-практ. конф (Минск, 26 февраля 2021 г.): тезисы докладов. – Минск : Академия МВД Республики Беларусь, 2021. – С. 391–392.

18. Греченков, А. А. Развитие законодательства о контрактах о службе в органах внутренних дел Республики Беларусь / А. А. Греченков // Проблемы борьбы с преступностью и подготовки кадров для правоохранительных органов : материалы междунар. науч.-практ. конф.; Минск, 3 апр. 2015 г. – Минск : Академия МВД Республики Беларусь, 2015. – С. 260–261.

19. Греченков, А. А. Трудовое право: ответы на экзаменационные вопросы / А. А. Греченков. – Минск : Амалфея, 2012. – 228 с.

20. Греченков, А. А. Трудовое право: современные тенденции развития теории и практики его применения в деятельности органов внутренних дел Республики Беларусь: учеб. Пособие / А. А. Греченков, А. Г. Свергун. – Минск : Академия МВД Республики Беларусь, 2015. – 199 с.

21. Гудиленко, Н. А. Правовое регулирование нетипичных форм занятости: достоинства и недостатки / Н. А. Гудиленко // Трудовое и социальное право – 2015.–№2. – С. 57 – 61.

22. Гудиленко, Н. А. Проблемы правового регулирования нетипичных форм занятости в Республике Беларусь / Н. А. Гудиленко // Трудовое и социальное право. – 2016.–№ 4. – С. 55– 58.

23. Дегонский, С. Ю. Понятие служебной дисциплины в органах внутренних дел : / С. Ю. Дегонский // Вестник Академии МВД Республики Беларусь. – 2017.– № 1.– С. 15– 20.

24. Дорофейчук, И. Порядок и условия предоставления трудовых отпусков / И. Дорофейчук // Юридический мир. – 2016.– № 5.– С. 56–67

25. Каменков, В. Особенности посредничества и медиации по трудовым спорам / Виктор Каменков // Юридический мир. – 2016.– № 4.– С. 55–61.
26. Кеник, К. И. Регулирование труда государственных служащих в Республике Беларусь / К. И. Кеник. – Минск: Амалфея, 2007. – 296 с.
27. Коробченко, В. В. Представительство работников надомного и дистанционного труда в отношениях социального партнерства / В. В. Коробченко, В. А. Сафонов // Трудовое и социальное право. – 2016.–№ 3. – С. 30– 34.
28. Кривой, В. И. Рабочее время: комментарии новейшего законодательства. – Гомель: ТетраСистемс, 2008. – 208 с.
29. Лушников, А. М. Социальное партнерство в сфере труда: проблемы и перспективы / А. М. Лушников, М. В. Лушникова // Трудовое и социальное право. – 2014.–№4.– С. 10–13.
30. Мищенко, М. С. Трудовое право : кратк. курс / М. С. Мищенко. – Минск : ТетраСистемс, 2012. – 256 с.
31. Нефедов, А. В. Правовые основы создания профсоюзов сотрудников полиции; перспективы развития профсоюзов в системе МВД России / А. В. Нефедов // Вестн. Московского ун-та МВД Рос. Фед. – 2016. – № 1. – С. 134–136.
32. Подгруша, В. В. Предварительное испытание как условие трудового договора / В. В. Подгруша // Бюллетень Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. – 2015.– № 1.– С. 27–37.
33. Пушко, Н.В. Проблемы реализации трудовых прав работников в условиях экономической несостоятельности организации / Н. В. Пушко //Актуальные вопросы права, образования и психологии сб. науч. тр. / М-во внутр. дел Респ. Беларусь, УО Могилевский ин-т М-ва внутр. дел Респ. Беларусь ; редкол.: В. В. Борисенко (отв. ред.) [и др.]. – вып.7.–Могилев : Могилев. институт МВД, 2019.– С.52–57.
34. Рахубо, Т. Трудовые отпуска: правильно делим, переносим, продлеваем, отказываем в переносе / Т. Рахубо // Юрист. – 2014. – № 7. – С. 69–72.
35. Тарасевич, Н. И. Трудовое право : учеб. пособие / Н. И. Тарасевич. – Минск : Вышэйшая школа, 2014. – 381 с.
36. Томашевский, К. Л. Система источников трудового права Беларуси (история, теория и практика) / К. Л.Томашевский. – Минск : Амалфея, 2013. – 460 с.
37. Трудовое право : учебник / В. И. Семенов, Г. А. Василевич, Г. Б. Шишко [и др.]; под общ. ред. В. И. Семенова. – 4-е изд., перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2011. – 768 с.
38. Уздякин, Д. Конституционно-правовые принципы создания и деятельности профессиональных союзов / Д. Уздякин // Юстиция Беларуси. – 2017.– № 6. – С. 69–74.

39. Федотова, О. А. Особенности заключения контракта о службе в ОВД / О. А. Федотова // *Общественная безопасность, законность и правопорядок в III тысячелетии: сб. матер. междунар. науч.-практ. конф.*; Воронеж, 1 окт. 2014 г. – Воронеж: Воронежский ин-т МВД России, 2014. – Ч. 1. – С. 291 – 296.

Нормативные правовые акты Республики Беларусь

1. Конституция Республики Беларусь: Основной закон Республики Беларусь, 15 марта 1994 г. (в ред. 27.02.2022 г.) // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

2. Гражданский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 7 дек. 1998 г., № 218-3 : принят Палатой представителей 28 окт. 1998 г. : одобр. Советом Респ. 19 нояб. 1998 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 31.12.2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

3. Гражданский процессуальный кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 11 янв. 1999 г., № 238-3 : принят Палатой представителей 18 дек. 1998 г. : одобр. Советом Респ. 18 дек. 1998 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 15.05.2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

4. Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях [Электронный ресурс] : 6 янв. 2021 г., № 91-3 : принят Палатой представителей 18 дек. 2020 г. : одобр. Советом Респ. 18 дек. 2020 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 04.01.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

5. О вопросах прохождения службы в органах внутренних дел Республики Беларусь (вместе с «Положением о прохождении службы в органах внутренних дел Республики Беларусь») [Электронный ресурс] : Указ Президента Респ. Беларусь, 15 марта 2012 г., № 133 : в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 17.05.2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

6. О государственной службе в Республике Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 14 июня 2003 г., № 204-3 : в ред. Закона Респ. Беларусь от 23.07.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

7. О государственных праздниках, праздничных днях и памятных датах в Республике Беларусь [Электронный ресурс] : Указ Президента Респ. Беларусь, 26 марта 1998 г., № 157 : в ред. Указа Президента Республики Беларусь от 24.06.2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

8. О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины [Электронный ресурс] : Декрет Президента Респ. Беларусь, 26 июля 1999 года № 29: в ред. Декрета Президента Респ. Беларусь от 09.04.2020 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

9. О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 19 янв. 2008 г., № 73 : в ред. постановления Совмина от 29.07.2016 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

10. О занятости населения Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 15 июня 2006г., № 125-3 : в ред. Закона Респ. Беларусь от 29.12.2020 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

11. О некоторых вопросах заключения контрактов о службе в органах внутренних дел Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Постановление Министерства Внутренних дел Респ. Беларусь от 8 июня 2012 г. № 164 : в ред. Постановления Министерства внутренних дел Республики Беларусь от 07.05.2014 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

12. О некоторых вопросах предоставления компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени [Электронный ресурс] : Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, 7 июля 2014 г., № 57 : в ред. Постановления Министерства труда и социальной защиты Респ. Беларусь от 24.09.2020 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

13. О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде [Электронный ресурс] : Постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 29 марта 2001 г., № 2 : в ред. постановлений Пленума Верховного Суда от 28.06.2012 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

14. О нормативных правовых актах [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 17 июля 2018 г., № 130-3// ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

15. О порядке и условиях предоставления дополнительных свободных от работы дней [Электронный ресурс] : Постановление Министерства труда и социальной защиты Респ. Беларусь, 11 июня 2014 г. № 34 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

16. О практике применения судами законодательства о трудовой дисциплине и дисциплинарной ответственности работников [Электронный

ресурс] : Постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 28 июня 2012 г., № 4 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

17. О практике рассмотрения судами трудовых споров, связанных с контрактной формой найма работников [Электронный ресурс] : постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 26 июня 2008 г. № 4 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

18. О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 24 января 2008 г., № 100 : в ред. постановления Совмина от 21.05.2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

19. О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей [Электронный ресурс] : постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 26 марта 2002 г., № 2 : в ред. постановления Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь от 30.09.2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

20. О профессиональных союзах [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 22 апр. 1992 г., № 1605-XII : в ред. Закона Респ. Беларусь от 13.07.2016 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

21. О развитии социального партнерства в Республике Беларусь [Электронный ресурс] : Указ Президента Респ. Беларусь, 15 июля 1995 г., № 278 : в ред. Указов Президента Респ. Беларусь от 11.05.2018 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

22. О расследовании и учете несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 15 янв. 2004г., № 30 : в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 21.05.2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

23. Об органах внутренних дел Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 17 июля 2007 г., № 263-3 : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17.05.2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

24. Об охране труда [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 23 июня 2008 г., № 356-3: в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.12.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

25. Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций [Электронный ресурс] : Декрет Президента Респ. Беларусь, 15 дек. 2014 г. № 5; с изм. и доп. : в ред. от 09.04.2020 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

26. Об утверждении Дисциплинарного устава органов внутренних дел Республики Беларусь и текста Присяги лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Указ Президента Республики Беларусь 29 мая 2003 г. № 218: в ред. Указа от 25.02.2013 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

27. Об утверждении Положения о материальной ответственности лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Республики Беларусь и внесении дополнений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28 декабря 2006 г. № 1737 [Электронный ресурс] : Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 27 авг. 2012 г. № 789 : в ред. 12.05. 2017 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

28. Об утверждении Примерной формы контракта нанимателя с работником [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 2 авг.1999г., № 1180 : в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 20.12.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

29. Об утверждении Примерной формы трудового договора [Электронный ресурс] : Постановление Министерства труда Респ. Беларусь, 27 дек. 1999 г., № 155 : в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 21.11.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

30. Об утверждении Типовых правил внутреннего трудового распорядка [Электронный ресурс] : постановление Мин. труда Респ. Беларусь, 5 апр. 2000 г., № 46 : в ред. постановления Мин. труда Респ. Беларусь от 26.07.2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

31. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-3 : принят Палатой представителей 8 июня. 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 28.05.2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

Перечень средств диагностики результатов учебной деятельности

Средствами диагностики результатов учебной деятельности по учебной дисциплине «Трудовое право» являются:

- тесты по отдельным разделам дисциплины и дисциплине в целом;
- устный опрос во время занятий;
- самостоятельная работа для курсантов отделения заочного обучения в межсессионный период (тестирование);
- зачет (тестирование).

Методические рекомендации по организации и выполнению самостоятельной работы по учебной дисциплине

Время, отведенное учебным планом на самостоятельную работу, может использоваться на проработку тем (вопросов), вынесенных на самостоятельное изучение; решение задач; выполнение практических заданий; конспектирование учебной литературы.

Содержание самостоятельной работы курсантов (конкретные задания, формы отчетности и т.д.) отражается в методических рекомендациях по изучению дисциплины.

Контроль за самостоятельной работой курсантов осуществляется преподавателем, как правило, во время аудиторных занятий в виде тестов, экспресс-опросов, других мероприятий.

При изучении учебной дисциплины обучающиеся в заочной форме осуществляют самостоятельную работу по темам № 1-5 в межсессионный период, по итогам которой проходят тестирование (иные методы контроля знаний) до начала лабораторно-экзаменационной сессии, на которой запланировано прохождение промежуточной аттестации по учебной дисциплине. В случае непрохождения соответствующего метода контроля знаний обучающийся может быть не допущен к написанию контрольной работы, сдаче зачета (экзамена) по решению кафедры.

ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ

Название учебной дисциплины, с которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине (с указанием даты и номера протокола)	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)
Согласование не требуется			

Заведующий кафедрой
правовых дисциплин
к.ю.н., доцент

И.А.Демидова

Перечень литературных источников актуален
и соответствует предъявляемым требованиям

Вриод заведующего библиотекой
18.05.2022

Н.Г. Маркузова

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ
на ____ / ____ учебный год

№ п/п	Дополнения и изменения	Основание

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры
_____ (протокол № ____ от _____ 20__ г.)
(название кафедры)

Начальник кафедры

(название кафедры, специальное звание,
ученая степень, ученое звание)

(подпись)

(И.О.Фамилия)

УТВЕРЖДАЮ

Первый заместитель начальника
Могилевского института МВД

(специальное звание, ученая степень, ученое звание)

(подпись)

(И.О.Фамилия)

Перечень литературных источников актуален
и соответствует предъявляемым требованиям

Заведующий библиотекой

(подпись, инициалы, фамилия)

(дата)