

Список основных источников

1. Казиев, Р.М. Выбор стратегии внешнеторговой деятельности предприятий / Р.М. Казиев // Вестник Саратовского государственного аграрного университета им. Н.И. Вавилова. – 2007. – № 2. – С. 76–77.
2. Кислова, Ю.Е. Оценка влияния факторов внешней среды на экспортную стратегию предприятия / Ю.Е. Кислова // Менеджмент в России и зарубежом. – № 1. – 2006.

In markets that differ significantly from the domestic market, some products may have limited potential. Those differences may be climate and environmental factors, social and cultural factors, local availability of raw materials or product alternatives, lower wage costs, lower purchasing power, the availability of foreign exchange, government import controls, and many other factors. If a product is successful in the domestic market, one strategy for export success may be a careful analysis of why it sells here, followed by a selection of similar markets abroad. The present article contains the research of the influence of external factors on strategy for export.

УДК 349.233

С. М. Ковалев, О. С. Коломиец

ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Материальная ответственность работника – это самостоятельный вид ответственности по трудовому законодательству. Работники несут материальную ответственность за ущерб, причиненный нанимателю как непосредственно, так и тогда, когда он возник у нанимателя в результате возмещения им ущерба третьему лицу. Также не стоит забывать, что в трудовом праве действует презумпция невиновности лица в причинении ущерба.

Эффективное функционирование предприятия (организации) любой сферы деятельности в большинстве своем зависит от деятельности его коллектива. А поэтому большое значение имеет знание работниками предприятия (организации) и его администрацией трудового законодательства, а также применение его норм. В ходе трудовой деятельности работники предприятия (организации) могут причинить определенный ущерб предприятию (организации), к примеру, по причине невнимательности вывести из строя агрегат, не устранить вовремя неполадки оборудования и в последствии выпустить некачественную продукцию. В данном случае можно говорить о материальном проступке, который влечет наступление материальной ответственности.

Под понятием материальная ответственность подразумевается обязанность работника возмещения ущерба, причиненного предприятию. При определении размера ущерба учитывается только реальный ущерб, упущенная выгода

не учитывается, за исключением случая причинения ущерба не при исполнении трудовых обязанностей. Размер причиненного ущерба определяется в порядке, установленном законодательством, и согласно Декрету № 5 от 15.12.2014 г. является основанием для увольнения, в случае если данный ущерб превышает три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь.

Применение материального вида дисциплинарного взыскания позволяет оперативно реагировать на допущенные работником нарушения, а также повысить трудовую дисциплину и является более действенной мерой дисциплинарного воздействия, чем выговор и замечание. Отстранение работника от работы за дисциплинарные проступки, повлекшие или способные повлечь причинение предприятию (организации) ущерба позволяет пресечь любое нарушение дисциплины.

Ст. 406 Трудового кодекса Республики Беларусь определяется, что в случае совместной трудовой деятельности работников по выполнению ими отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей, когда невозможно разграничить материальную ответственность каждого работника и заключить с ним договор о полной материальной ответственности, может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность. Договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности заключается в письменной форме между нанимателем и всеми членами коллектива (бригады). Примерный перечень работ, при выполнении которых может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность, а также примерный договор о такой ответственности утверждаются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом. С учетом этого перечня, наниматель вправе на основании коллективного договора, а при его отсутствии – самостоятельно утверждать перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми могут заключаться письменные договоры о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности. При такой ответственности ущерб, причиненный организации, возмещается полностью, но не за счет одного работника, а всеми членами бригады. Коллективная (бригадная) материальная ответственность распространена в торговле, кооперации, в системе общественного питания. Эта ответственность устанавливается работодателем по согласованию с соответствующим профсоюзным органом и только на тех работах, которые включены в перечень работ, где может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность.

Постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 14.04.2000 г. № 54 устанавливается обязательное условие введения коллективной (бригадной) материальной ответственности – согласие всех работников на заключение договора, который подписывается администрацией и всеми членами коллектива (бригады). При отказе одного из членов бригады заключить до-

говор о коллективной (бригадной) ответственности ему должна быть предложена другая работа, соответствующая его профессии, специальности, квалификации, не связанная с заключением такого договора. Договор о коллективной (бригадной) ответственности содержит взаимные обязанности сторон. Администрация организации обязана: 1) создать члену бригады необходимые условия для работы с ценностями, обеспечивающие их сохранность, а также проводить надлежащие мероприятия по сокращению потерь, рациональному и экономному расходованию вверенных ценностей; 2) в установленном порядке проводить инвентаризацию ценностей; 3) немедленно назначать инвентаризацию ценностей, находящихся в подотчете бригады, по получении сигналов о хищении, недостатке, излишках и сверхнормативных потерях этих ценностей.

Основной обязанностью членов бригады является обеспечение сохранности переданных бригаде материальных ценностей. Для надлежащего осуществления этой обязанности члены бригады вправе:

1) заявлять отвод отдельным членам бригады (в том числе и бригадиру), которые, по их мнению, не могут обеспечить сохранность ценностей;

2) участвовать в приемке ценностей и осуществлять взаимный контроль за работой по хранению, обработке, продаже (отпуску), перевозке или применению в процессе производства ценностей;

3) участвовать в инвентаризации ценностей, переданных коллективу (бригаде);

4) знакомиться с отчетами о движении и остатках переданных коллективу (бригаде) ценностей;

5) в необходимых случаях требовать от нанимателя проведения инвентаризации переданных коллективу (бригаде) ценностей.

При изменениях в составе бригады необходимо соблюдать установленный порядок контроля за учетом переданных бригаде ценностей. Этот порядок предусматривает, что работник может выйти из состава бригады без проведения инвентаризации лишь с письменного согласия всех членов бригады. Бригадир выбывает из состава бригады только после проведения инвентаризации. Новый член бригады может быть принят в состав бригады без проведения инвентаризации лишь при наличии его письменного согласия. Подлежащий возмещению ущерб распределяется между членами коллектива в размере, не превышающем среднего месячного заработка, и производится по распоряжению нанимателя путем удержания из заработной платы работников. Члены коллектива (бригады) освобождаются от возмещения ущерба только в том случае, если будет доказано, что ущерб причинен не по их вине или если будет установлен непосредственный виновник ущерба из числа членов коллектива (бригады). С учетом действующего законодательства за работником сохраняется право обжаловать принятое нанимателем решение в судебном порядке.

Таким образом, одной основной особенностью применения коллективной материальной ответственности является письменный договор о коллективной

(бригадной) материальной ответственности, который заключается между нанимателем и всеми членами коллектива (бригады).

Список основных источников

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 01.07.2014 г. // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

2. Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций : Декрет Президента Республики Беларусь, 15 дек. 2014 г., № 5 // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

3. Об утверждении положения о коллективной (бригадной) материальной ответственности, примерного перечня работ, при выполнении которых может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность, примерного договора о коллективной (бригадной) материальной ответственности : постановление Министерства труда Республики Беларусь, 14 апр. 2000 г., № 54 // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

Material liability of the employee – it is a separate type of liability under labor law. Employees are financially responsible for damage caused either directly to the employer, and when he emerged from the hirer as a result of indemnification to a third party. Also do not forget that the labour law has a presumption of innocence of the person in causing damage. One main feature of the application of collective liability is a written contract on collective (brigade) liability, which is between the hirer and all members of collective (brigade).

УДК 364.326

О. С. Коломиец

СТАНОВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ИНСТИТУТА МАТЕРИНСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В юридической литературе под государственной защитой материнства понимается защита права женщины иметь ребенка. И хотя это естественное право редко находит закрепление в писаных конституциях зарубежных стран, по мнению большинства ученых, этому праву корреспондирует обязанность любого государства, в том числе и нашего, создать условия для того, чтобы женщина могла иметь детей.

В ч. 2 ст. 25 Всеобщей декларации прав человека, принятой Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций 10 декабря 1948 г., провозглашается, что материнство и младенчество дают право на особое попечение и помощь.