

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ЭКЗАМЕНУ

1. Понятие и значение трудового права. Сфера действия трудового права.
2. Предмет трудового права. Трудовые и связанные с ними отношения.
3. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, регулирующих применение труда (гражданского, административного и уголовно-исполнительного). Использование норм трудового права в регулировании службы лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел.
4. Источники трудового права (понятие, особенности, виды). Нормативные правовые акты органов внутренних дел как источники трудового права.
5. Трудовой кодекс Республики Беларусь (структура, содержание, значение). Совершенствование трудового законодательства в условиях перехода к рыночным отношениям.
6. Понятие, субъекты, источники и принципы международно-правового регулирования труда.
7. Физические лица (работники) как субъекты трудового права.
8. Особенности правового статуса нанимателей – физических лиц и индивидуальных предпринимателей.
9. Профсоюзы и иные представительные органы работников как субъекты трудового права.
10. Понятие, система и классификация отношений, составляющих предмет трудового права.
11. Коллективный договор (понятие, стороны, содержание, порядок заключения, ответственность за неисполнение).
12. Соглашения (понятие, виды, стороны, содержание, порядок заключения, ответственность за неисполнение).
13. Коллективные трудовые споры (понятие, стороны), их отличие от индивидуальных трудовых споров.
14. Правовое регулирование забастовки.
15. Общая характеристика законодательства о занятости населения.
16. Понятие безработного, его права и обязанности.
17. Социальные гарантии и компенсации безработным.
18. Понятие, функции трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров, связанных с применением труда (подряда, поручения, возмездного оказания услуг, авторского договора заказа и др.).
19. Стороны, форма, содержание и условия трудового договора.
20. Общие правила приема на работу. Трудовой договор с предварительным испытанием.
21. Классификация трудовых договоров. Срок трудового договора.
22. Недействительность трудового договора или отдельных его условий.

23. Понятие изменения трудового договора и условий труда. Общая процедура изменения трудового договора.
24. Понятие и виды переводов.
25. Перемещение. Отличие перевода от перемещения.
26. Изменение существенных условий труда.
27. Увольнение по собственному желанию и по требованию работника.
28. Основания и порядок увольнения работника по инициативе нанимателя.
29. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
30. Порядок оформления увольнения и производства расчета с работником.
31. Понятие трудового контракта (содержание, форма, срок и порядок заключения, продления и перезаключения) и его особенности.
32. Понятие и характерные черты рабочего времени. Нормирование рабочего времени.
33. Основные виды режима рабочего времени (режим рабочей недели, режим рабочего дня, сменный режим работы).
34. Понятие режима рабочего времени, его элементы, порядок его установления.
35. Понятие ненормированного рабочего дня и условия его установления.
36. Виды учета рабочего времени. Суммированный учет рабочего времени.
37. Понятие сверхурочных работ. Порядок привлечения к сверхурочным работам.
38. Особенности регулирования рабочего времени отдельных категорий работников.
39. Понятие времени отдыха и нерабочего времени и их виды.
40. Работа в выходные дни и государственные праздники, и праздничные дни.
41. Трудовые отпуска (понятие, виды, стаж, дающий право на отпуск, порядок предоставления).
42. Социальные отпуска: понятие и виды.
43. Отпуска без сохранения заработной платы (понятие, виды).
44. Понятие заработной платы. Государственные гарантии по оплате труда.
45. Республиканские тарифы оплаты труда. Единая тарифная сетка работников Республики Беларусь.
46. Доплаты и надбавки. Премирование. Вознаграждение по итогам годовой работы.
47. Исчисление среднего заработка. Порядок выплаты заработной платы.
48. Понятие гарантийных выплат (доплат), их виды.

49. Понятие компенсационных выплат и их виды.
50. Дифференциация регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.
51. Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих семейные обязанности и молодежи.
52. Дифференциация регулирования труда инвалидов и работников, проживающих (работающих) на территориях радиоактивного загрязнения либо принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС.
53. Понятие и содержание дисциплины труда, методы ее обеспечения. Отличие трудовой дисциплины от воинской и других видов государственной дисциплины.
54. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка, их виды.
55. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды. Особенности специальной дисциплинарной ответственности.
56. Основания увольнения за нарушение трудовой дисциплины. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий.
57. Понятие материальной ответственности по трудовому праву и ее отличие от других видов ответственности. Основания и условия ее наступления.
58. Виды (размеры) материальной ответственности работников.
59. Материальная ответственность нанимателя за нарушение трудовых прав работника.
60. Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров.
61. Комиссии по трудовым спорам (КТС): порядок образования, полномочия.
62. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
63. Рассмотрение трудовых споров в суде. Исполнение решений по трудовым спорам.
64. Органы примирения, посредничества и арбитража для урегулирования индивидуальных трудовых споров.
65. Понятие и значение охраны труда. Охрана труда как институт трудового права.
66. Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
67. Расследование и учет несчастных случаев, связанных с производством и профессиональных заболеваний.
68. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде. Ответственность за нарушение этого законодательства.
69. Система и компетенция органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.