

УДК 349.2

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ВАХТОВОГО МЕТОДА ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ

*Е. О. Манцибора,
курсант факультета милиции Могилевского института МВД
Научный руководитель: М. В. Новицкая,
старший преподаватель кафедры правовых дисциплин
Могилевского института МВД*

Вахтовый метод труда можно определить как особый вид организации труда, основанный на использовании трудовых ресурсов для работы вне своего постоянного места жительства при условии, что у работника отсутствует возможность ежедневного возвращения к месту постоянного проживания. Применение данного метода работы достаточно актуально в строительстве, лесной промышленности, организациях, занимающихся добычей полезных ископаемых, и др.

Следует отметить, что на законодательном уровне вахтовый метод организации работы урегулирован не в полной мере, а потому на нанимателя, организующего вахты, возлагается обязанность разработки локального нормативного правового акта, отражающего все необходимые вопросы по организации вахты. На наш взгляд, в данном случае самое главное для нанимателя — не допустить нарушения трудовых прав работников.

При вахтовом методе выполнение работы обеспечивается периодически прибывающим на объекты персоналом. В период вахты работники проживают в специально организованных вахтовых поселках. По окончании срока вахты работники возвращаются к месту жительства. Поскольку труд вахтовым методом достаточно интенсивен, персонал проходит предварительные медосмотры в организациях здравоохранения не позднее чем за 10 дней до отъезда на место работы [1, п. 11].

Одним из преимуществ вахтового метода является то, что он позволяет обеспечить широкий охват рабочей силы и привлекать для работы квалифицированных работников. Для работников данный метод позволяет получить более высокий доход.

К недостаткам вахтового метода можно отнести: социальный дискомфорт, интенсивный труд во время вахты, изменение привычного социального уклада жизни работника и его семьи. Помимо этого, работа в таком режиме сопровождается напряжением всех систем организма и, как следствие, повышением утомляемости и заболеваемости.

Таким образом, вахтовый метод является одним из эффективных способов сокращения безработицы и привлечения дополнительного квалифицированного персонала для выполнения работ в отдаленных от места жительства, не в полной мере еще обустроенных регионах страны (например, строительство АЭС в Островце), а потому требует детальной проработки его регулирования на законодательном уровне.

Список основных источников

1. Об утверждении Инструкции о порядке проведения обязательных медицинских осмотров работающих и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства здравоохранения Республики Беларусь [Электронный ресурс] : постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь, 28 апр. 2010 г., № 47 : в ред. постановления Минздрава от 26.04.2011 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018. [Вернуться к статье](#)