

УДК 331.5

*В. В. Фурманов (4 курс, 44 взвод)
Научный руководитель: М. В. Новицкая,
старший преподаватель
кафедры правовых дисциплин
Могилевского института МВД*

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ В СВЯЗИ С ПЕРЕЕЗДОМ НА РАБОТУ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ БЕЛАРУСИ, РОССИИ, КАЗАХСТАНА

В процессе трудовой деятельности интересы работника и нанимателя зачастую не совпадают. Следовательно, одной из основных функций трудового права является защита прав и законных интересов работника, реализуемая через закрепление определенной совокупности гарантий и компенсаций в правовых нормах. Отметим, что одним из направлений подобной защиты является установление определенных гарантий и предоставление ему компенсационных выплат в связи с переездом на работу в другую местность.

Так, например, согласно ст. 128 Трудового кодекса Республики Казахстан, при переводе работника на работу в другую местность вместе с работодателем работодатель обязан возместить работнику расходы по: 1) переезду работника и членов его семьи; 2) провозу имущества работника и членов его семьи [2].

Согласно ст. 169 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае переезда работника по предварительной договоренности с работодателем на работу в другую местность работодатель возмещает работнику, помимо расходов по переезду работника, членов его семьи, провозу имущества, также расходы по обустройству на новом месте жительства [3].

В соответствии с нормами Трудового кодекса Республики Беларусь, помимо указанных выше гарантий и компенсаций, выплачиваются суточные за каждый день нахождения в пути и единовременное пособие на самого работника и каждого переезжающего члена семьи в установленных законодательством размерах. Кроме этого, в случаях, предусмотренных законодательством, либо по соглашению сторон могут компенсироваться другие расходы, например связанные с проживанием на новом месте [1].

Таким образом, можно сделать вывод, что трудовое законодательство Республики Беларусь в рамках исследуемой проблематики имеет более высокую степень защищенности работника по сравнению с законодательством ана-

лизируемых государств. Однако и оно не решает ряд важнейших проблем переезжающих лиц:

- приобретение жилья или компенсация расходов на наем жилого помещения;
- обеспечение достойного уровня жизни в первый год после переселения работника и членов его семьи (данный вопрос будет особенно остро стоять в семьях переселяемого безработного).

Список основных источников

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 15.07.2015 г. № 305-З // Консультант-Плюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

2. Трудовой кодекс Республики Казахстан [Электронный ресурс] : 23 нояб. 2015 г. № 414-V : с изм. и доп. от 06.04.2016 г. // Законодательство Республики Казахстан: информационный портал. – 2017. – Режим доступа: http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38910832#pos=1543;-180. – Дата доступа: 30.01.2017.

3. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс] : 30 дек. 2001 г. № 197-ФЗ : принят Гос. Думой 21 дек. 2001 г. : одобр. Советом Федерации 26 дек. 2001 г. : в ред. Федер. Закона от 03.07.2016 г., с изм. и доп., вступ. в силу 01.01.2017 г. // КонсультантПлюс. Россия / ЗАО «КонсультантПлюс». – М., 2017.