

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРИКЛАДНЫЕ ПРОБЛЕМЫ В ОБЛАСТИ ОГНЕВОЙ, ТАКТИКО-СПЕЦИАЛЬНОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПРИКЛАДНОЙ ФИЗИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ

УДК 37.088

Н. В. Астафьев¹, В. В. Дубинецкий²
N. V. Astafev, V. V. Dubinetsky

¹*Тюменский институт повышения квалификации
сотрудников МВД России*

²*Омская академия МВД России*

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СВОДНЫХ ОТРЯДОВ ПОЛИЦИИ, НЕСУЩИХ СЛУЖБУ НА КОНТРОЛЬНО-ПРОПУСКНЫХ ПУНКТАХ

IMPROVED PERFORMANCE OF CONSOLIDATED POLICE UNITS CARRYING SERVICE ON CHECKPOINTS

Аннотация. Служебная деятельность сводных отрядов полиции направлена на повышение эффективности работы учетно-заградительной системы МВД России в Северо-Кавказском регионе Российской Федерации. Одним из средств повышения эффективности управления служебной деятельностью сводных отрядов полиции является использование специальной компьютерной программы, позволяющей выполнять мониторинг задействования личного состава.

Summary. Performance of the consolidated police units focused on improving the efficiency of accounting barrage Russian Interior Ministry in the North Caucasus region of the Russian Federation. One of the means to improve performance management consolidated police units is the use of a special computer program that enables users to monitor the involvement of the personnel.

Ключевые слова: сводные отряды полиции, задействование личного состава, мониторинг, управление.

Keywords: consolidated police units, involvement of personnel, monitoring, control.

Описание особенностей конкретной профессии, раскрывающее специфику профессионального труда и требований, которые предъявляются к человеку, называется профессиограммой [1]. В научно-методической литературе имеются исследования по профессиограмме инспектора ДПС ГИБДД. Так, сформулированы требования к физической подготовке инспектора ДПС ГИБДД [2], разра-

ботана психограмма инспектора [3]. Кроме того разработана профессиограмма оперативных сотрудников полиции в контексте изучения их стрессоустойчивости [4]. Таким образом, профессиограмма сотрудника полиции является объективной основой, без которой невозможно разрабатывать профессионально-образовательные технологии [5].

В настоящее время накоплен опыт организации оперативно-служебной деятельности сводных отрядов полиции [6; 7], изучены наиболее значимые физические способности и приоритетные двигательные качества сотрудников органов внутренних дел, привлекаемых к проведению контртеррористических операций на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации [8], определены требования к профессиональной (тактической и огневой) подготовленности сотрудников [9], проведены исследования по изучению особенностей психологической подготовки сотрудников сводных отрядов полиции [10].

В целях совершенствования деятельности сводных отрядов полиции, направленной на повышение эффективности учетно-заградительной системы МВД России в полосе административных границ Северо-Кавказского федерального округа, обеспечения охраны общественного порядка и общественной безопасности, пресечения незаконного оборота оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ, взрывных устройств и наркотических веществ или их прекурсоров либо ядовитых или радиоактивных веществ определен порядок организации и несения службы на федеральных контрольно-пропускных пунктах, контрольно-пропускных пунктах и опорных контрольно-пропускных пунктах Временной оперативной группировки органов и подразделений МВД России в составе Объединенной группировки войск (сил) по проведению контртеррористических операций в Северо-Кавказском регионе Российской Федерации.

Для того чтобы повысить результативность несения службы сводных отрядов полиции, несущих службу на контрольно-пропускных пунктах, считаем целесообразным вести мониторинг задействования личного состава и результатов служебной деятельности. В научной литературе нет исследований, направленных на совершенствование управления организацией служебной деятельности сводных отрядов полиции посредством использования такого средства управления, как мониторинг задействования личного состава и результатов служебной деятельности отрядов. Для проведения такого мониторинга в настоящее время нет специальной компьютерной программы. В этой связи тема исследования является актуальной.

Цель исследования – подготовить задание на разработку компьютерной программы и разработать компьютерную программу, позволяющую осуществлять мониторинг задействования личного состава сводного отряда полиции и

результатов служебной деятельности с учетом функциональных обязанностей сотрудников.

Опрос начальника сводного отряда полиции на предмет выяснения порядка организации несения службы сводного отряда полиции на контрольно-пропускном пункте позволил подготовить задание на разработку специальной компьютерной программы.

Изучение локальных нормативных актов позволило определить перечень параметров оценки результатов служебной деятельности сводного отряда полиции.

С использованием Microsoft Excel для Windows разработана специальная компьютерная программа.

По результатам мониторинга занятости сотрудников сводного отряда полиции УМВД России по Курганской области подготовлены примеры использования специальной компьютерной программы.

Исследования проведены во втором полугодии 2016 года. В исследовании приняли участие сотрудники сводного отряда полиции УМВД России по Курганской области, несущие службу на контрольно-пропускном пункте «Красный мост» в Республике Дагестан.

Сотрудники сводного отряда полиции, несущие службу на контрольно-пропускных пунктах в Северо-Кавказском регионе Российской Федерации, в соответствии со своими обязанностями дифференцированы нами на следующие функциональные группы: группа досмотра, группа прикрытия, группа оперативных дежурных, связист, повар. Для оценки результатов служебной деятельности сводного отряда полиции используется 17 параметров.

Для осуществления мониторинга задействования личного состава сводного отряда полиции подготовлено задание на разработку специальной компьютерной программы и разработана компьютерная программа в Microsoft Excel для Windows. Специальная компьютерная программа позволяет ежедневно автоматически производить расчеты задействования сотрудников за период, прошедший с начала командировки. Задействование сотрудников характеризуется следующими показателями: количество дней заступления на службу, общее количество часов службы, среднесуточное количество часов служебного времени.

При внесении данных компьютерная программа автоматически производит расчеты задействования личного состава сводного отряда полиции по следующим показателям: ежедневное количество задействованных сотрудников (чел); сумма служебного времени на все количество задействованных сотрудников (час); среднее количество времени задействования одного сотрудника в сутки (час).

Для изучения задеирования сотрудников интересующей группы программой предусмотрен выбор данной категории сотрудников с использованием фильтра. После чего программа представляет статистические параметры для заданной категории сотрудников. При этом изучаемые параметры для всего сводного отряда сохраняются, что позволяет провести сравнительный анализ данных для искомой категории сотрудников с данными для всего сводного отряда полиции. К показателям задеирования выбранной категории сотрудников относятся: количество задеированных сотрудников по выбранной категории (чел); сумма служебного времени на выбранную категорию сотрудников (час); служебное время в сутки на выбранную категорию сотрудников (час).

В качестве примера представим некоторые данные о задеировании сотрудников сводного отряда полиции УМВД России по Курганской области в июне 2016 года.

Результаты исследования показали, что среднее время задеирования на службе всех сотрудников сводного отряда полиции (36 человек) в июне 2016 года составило 6,7 часов, сотрудников группы досмотра (11 человек) – 5,9 часов, сотрудников группы прикрытия (21 человек) – 6,7 часов, оперативных дежурных (2 человека) – 14,0 часов, связиста (1 человек) – 6,0 часов, повара (1 человек) – 12,0 часов.

Таки образом, разработанная программа мониторинга задеирования сотрудников сводного отряда полиции позволяет повысить качество оперативно-управления организацией несения службы сводных отрядов полиции на контрольно-пропускных пунктах Северо-Кавказского региона Российской Федерации, а именно равномерно распределять объем служебной нагрузки среди сотрудников.

Результаты мониторинга задеирования сотрудников органов внутренних дел, привлекаемых к проведению контртеррористических операций на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации в составе сводного отряда полиции и несущих службу на контрольно-пропускных пунктах, целесообразно использовать для составления профессиограммы для данной категории сотрудников.

Научная новизна исследования заключается в результатах изучения меры задеирования сотрудников сводного отряда полиции, несущих службу на контрольно-пропускном пункте и выполняющих различные функциональные обязанности.

Теоретическая значимость исследования заключается в обосновании необходимости дополнения профессиограммы сотрудников органов внутренних дел, привлекаемых к проведению контртеррористических операций на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации в составе сводно-

го отряда полиции и несущих службу на контрольно-пропускных пунктах, сведениями о ежедневном задействовании сотрудников на службе.

Прикладная значимость исследования заключается в разработке нового инструментария – специальной компьютерной программы, позволяющей проводить оперативный мониторинг задействования личного состава сводного отряда полиции и результатов служебной деятельности.

Список основных источников

1. Шихман, Т. А. Профессиограмма как инструмент подбора кадров : материалы IX Междунар. науч. конф. / Т. А. Шихман. – 2013. – С. 172–174.
2. Баркалов, С. Н. Профессиограмма инспектора ДПС ГИБДД: содержание и использование в физической подготовке / С. Н. Баркалов, И. В. Герасимов // Актуальные проблемы физической культуры и спорта курсантов, слушателей и студентов. – 2016. – С. 20–25.
3. Гайнуллина, А. В. Профессиограмма и психограмма инспектора дорожно-патрульной службы ГИБДД / А. В. Гайнуллина // Психопедагогика в правоохранительных органах. – 2012. – № 2 (49). – С. 120–125.
4. Калашникова, М. М. Профессиограмма деятельности оперативных сотрудников полиции в контексте изучения их стрессоустойчивости / М. М. Калашникова, Ю. В. Рысева // Перспективы науки. – 2015. – № 11 (74). – С. 23–26.
5. Овчинников, В. А. Профессиограмма – объективная основа построения профессионально-образовательных технологий / В. А. Овчинников // Актуальные проблемы огневой подготовки сотрудников правоохранительных органов : сб. материалов Всерос. науч.-практ. конф. // редкол.: А. Н. Садков, В. И. Медведев, отв. ред. М. В. Палехин. – 2009. – С. 209–213.
6. Непомнящий, С. В. Из истории организации служебно-боевой деятельности сводных отрядов (батальонов) Волгоградской академии МВД России при чрезвычайных обстоятельствах // Вестник Волгоградской академии МВД России. – 2012. – № 3 (22). – С. 161–169.
7. Непомнящий, С. В. О подготовке сотрудников органов внутренних дел, привлекаемых к проведению контртеррористических операций на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации / С. В. Непомнящий, А. В. Ястребов, А. А. Белецкий // Вестник Волгоградской академии МВД России. – 2015. – № 4 (35). – С. 134–139.
8. Глущенко, Д. В. Профессиограмма сотрудников органов внутренних дел, выполняющих служебно-боевые задачи в условиях чрезвычайной ситуации // Д. В. Глущенко, В. И. Косяченко // Вестник волгоградской академии МВД России. – № 2 (21). – 2012. – С. 186–191.
9. Белецкий, А. А. Анализ профессиональной подготовки сводного отряда МВД России, привлекаемого к несению службы в особых условиях / А. А. Белецкий, Р. А. Мерзликин // Вестник Волгоградской академии МВД России. – 2015. – № 3 (34). – С. 136–140.
10. Шевелева, Е. П. Психологические особенности подготовки сводных отрядов полиции, направляемых для осуществления служебного задания в экстремальных условиях / Е. П. Шевелева // Психопедагогика в правоохранительных органах. – 2014. – № 2. – С. 96–99.